

OBSERVATOIRE
de l'EMPLOI et de la FORMATION
dans le BATIMENT et les TRAVAUX PUBLICS
en FRANCHE COMTE

**LES INDICATEURS
EMPLOI-FORMATION**

Édition Décembre 2008

Un outil d'aide à la décision

Résultant d'un partenariat d'acteurs engagés, ce tableau de bord s'inscrit dans le cadre de **l'Observatoire régional de l'emploi et de la formation dans le BTP**, coordonné depuis plusieurs années par la profession en **Franche-Comté**.

Cette démarche s'est trouvée confortée par les accords du 13 Juillet 2004, du 8 Février 2005, du 13 Septembre 2005 qui prévoient entre autres la création d'outils afin de suivre les évolutions du secteur et d'en définir les grandes priorités. Ces dernières, permettront de mener les actions nécessaires au développement de la profession.

De portée régionale, ces nombreux indicateurs constituent l'indispensable outil de suivi des différents objectifs contractualisés entre les pouvoirs publics et les professions du Bâtiment et des Travaux Publics en Franche-Comté.

Au delà des indicateurs actualisés annuellement, **une étude prospective** sera réalisée en 2009 portant plus précisément sur :

- les besoins de renouvellement en main-d'œuvre qualifiée du secteur du BTP,
- la contribution de la politique de formation professionnelle (initiale et continue).

Les priorités de la profession

du Bâtiment et des Travaux Publics en Franche-Comté

ACCORDS DE BRANCHE DU **13 JUILLET 2004** RELATIFS A LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS LES BRANCHES DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS

- 1** – renforcer l'individualisation de la formation,
- 2** – améliorer la relation entre le jeune en formation professionnelle et l'entreprise,
- 3** – mieux préparer ceux qui sont chargés d'encadrer le jeune dans l'entreprise, lors de sa période de formation,
- 4** – favoriser l'intégration par la professionnalisation,
- 5** – mobiliser les financements professionnels et publics.

ACCORD DE BRANCHE DU **8 FÉVRIER 2005** AMELIORANT LE STATUT DES APPRENTIS

L'accord augmente de façon significative les minima nationaux des rémunérations des apprentis, fait bénéficier les apprentis de tous les avantages du BTP (congrés payés ...), renforce les formations en matière de prévention-sécurité et vise à obtenir à terme la gratuité des repas, du transport et d'hébergement pour les apprentis lorsqu'ils sont en CFA.

ACCORD DE BRANCHE DU **13 SEPTEMBRE 2005** POUR LE DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE

Un accord cadre, signé entre le ministre délégué à l'emploi et huit organisations représentatives d'employeurs et de salariés, par lequel les professionnels s'engagent à mettre en œuvre une politique commune visant à faire progresser le niveau de qualification des apprentis :

- en développant les filières de niveau bac +2 à ingénieur,
- en consolidant l'offre de formation pour les métiers connaissant des difficultés de recrutement,
- en veillant à la qualité du tutorat en entreprise.

L'ensemble des partenaires a souhaité compléter cet observatoire, et présenter une formulation succincte des tendances vers lesquelles le secteur du B.T.P. devra poindre, pour répondre aux préconisations souhaitées par le Grenelle de l'Environnement.

Grenelle de l'environnement : vers une économie écologique

Afin de réduire les émissions de CO₂, l'Etat français s'inscrit dans le développement durable. A ce titre, le Grenelle de l'Environnement développe un mode de production et de consommation plus respectueux de l'environnement dans les 20 ans à venir.

Réduire la consommation énergétique des bâtiments

Le Bâtiment est le secteur le plus consommateur d'énergie. Le Grenelle de l'Environnement propose donc de réduire cette consommation, en revenant sur le principe des premiers chocs pétroliers des années 70, la maîtrise des dépenses d'énergies, permettant ainsi de réduire ses besoins énergétiques d'une moyenne actuelle de 250-260 KWhep/m²/an à 50 KWhep/m²/an à l'horizon 2050.

Adapter les compétences dans les entreprises du BTP

Les préconisations ainsi mises en œuvre pour atteindre ces objectifs, auront un impact profond dans le monde du BTP, et ceci tout autant dans les savoir-faire appliqués, que dans les besoins en recrutement et de formation.

Ainsi pour le secteur du Bâtiment, deux chantiers importants sont lancés avec le Grenelle de l'Environnement, la construction dans le neuf intégrant des contraintes fortes à terme sur le caractère isolant et hermétique de l'enveloppe du bâti, et la rénovation de plus de 31 millions de logements qui doivent eux aussi bénéficier de transformations leur permettant de réduire leurs factures énergétiques.

Les indicateurs

du Bâtiment et des Travaux Publics en Franche-Comté

ACTIVITE

1. La production des entreprises du bâtiment
2. La production des entreprises de travaux publics
3. La construction de logements
4. La construction de bâtiments non résidentiels

GRENELLE DE L'ENVIRONNEMENT

5. La réglementation thermique RT 2005
6. Les appellations et certifications des entreprises
7. Les formations aux énergies renouvelables

ENTREPRISES

8. Le tissu d'entreprises
9. La création d'entreprises

CHEFS D'ENTREPRISES

10. Le nombre d'artisans

JEUNES

11. La démographie
12. La formation initiale : effectif en formation
13. La formation initiale : résultats aux examens
14. La formation en alternance

SALARIES

15. L'effectif salarié
16. La pyramide des âges des salariés
17. Le flux d'entrants salariés
18. La qualification des ouvriers
19. Le nombre de travailleurs frontaliers
20. La formation continue des salariés

DEMANDEURS D'EMPLOI

21. Les demandes d'emploi
22. La formation des demandeurs d'emploi

INTERIMAIRES

23. Le nombre d'intérimaires

RELATION EMPLOI-FORMATION

24. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

2008

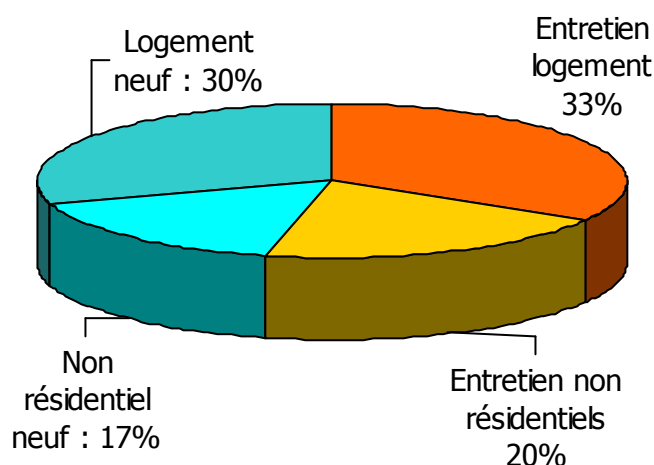
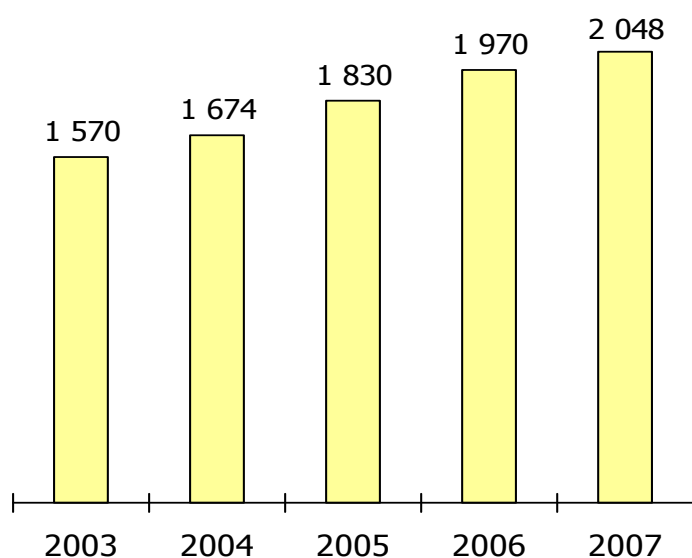
ACTIVITE

1. La production des entreprises du bâtiment

en Franche-Comté

2 048 millions d'euros en 2007
1,65 % de la production Bâtiment nationale

Volume de production des entreprises
 (chiffre d'affaires hors taxes, en euros courants)
 Sources : FFB Franche-Comté



Neuf = 46,5 %

Entretien = 53,5 %

Répartition de l'activité Bâtiment (en millions d'euros courants)

Nature des travaux	2004	2005	2006	2007	07/06
Logements neufs	472,48	540,88	597,88	606,54	≡
Bâtiments agricoles	2,64	2,50	2,88	3,07	↗
Bâtiments industriels et de stockage	101,11	101,14	107,06	105,94	↘
Commerces et garages	56,86	68,25	71,38	65,55	↘
Bureaux	48,24	57,51	63,80	67,75	↗
Autres bâtiments	53,12	75,48	89,82	102,79	↗
Total non résidentiel neuf	261,97	304,88	334,94	345,10	↗
Total Bâtiment neuf	734,45	845,76	932,82	951,54	≡
Entretien & amélioration logements	584,54	616,44	650,53	689,18	↗
Entretien & amélioration non résidentiel	355,03	367,79	385,96	407,61	↗
Total entretien & amélioration Bâtiment	939,57	984,23	1 036,39	1 096,79	↗
Total neuf et entretien	1 674,02	1 829,99	1 969,21	2 048,43	≡

Une progression apparente en 2007 qui masque une détérioration sensible depuis 2 ans

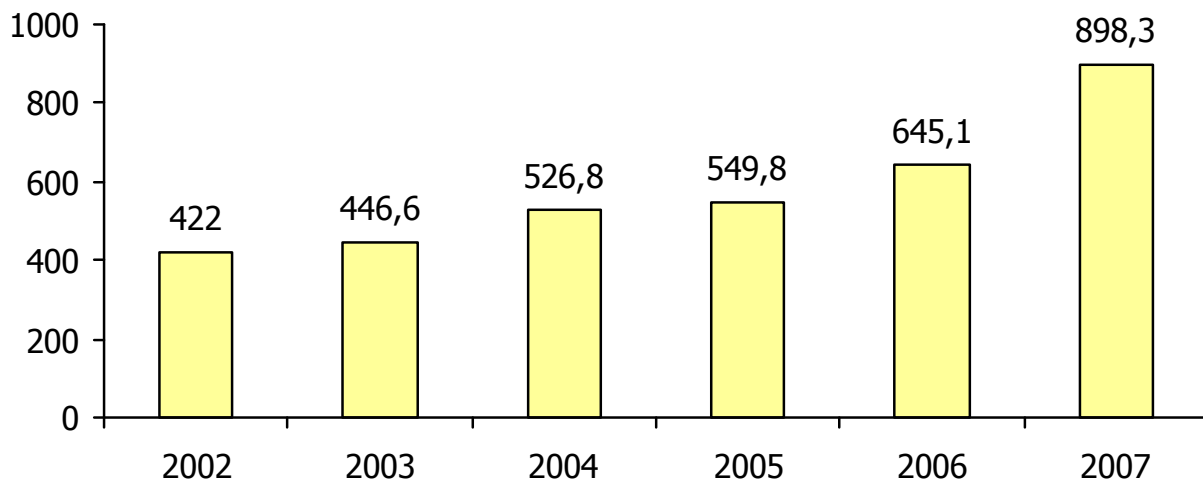
En euros 2006, l'évolution de la production 2007 se tasse de - 0,18 % (l'écart traduit la hausse des prix entre les 2 années considérées). Ce léger recul situe la Franche-Comté très en deçà de la moyenne nationale de + 2,5 %. De plus, la crise qui frappe le secteur du BTP depuis l'automne 2008 va s'amplifier en 2009.

2. La production des entreprises de travaux publics

en Franche-Comté

898,3 millions d'euros en 2007
2,2 % de la production Travaux
 Publics nationale

Volume de production des entreprises
 (chiffre d'affaires hors taxes, en euros courants)
 Source : FRTTP de Franche-Comté



Nature des travaux réalisés dans la région (en millions d'euros courants)	2006	2007	2007/ 2006
Ouvrages d'art et d'équipements industriels	46,7	110,2	↑
Terrassements	164,8	278,0	↑
Fondations spéciales et procédés d'exécution particuliers	14,8	45,7	↑
Travaux souterrains	18,9	17,3	↓
Travaux maritimes et fluviaux	1,6	1,9	↑
Travaux de routes, d'aérodromes et travaux analogues	194,0	244,2	↑
Travaux de voies ferrées	0,9	3,0	↑
Adduction d'eau, assainissement, autres canalisations et installations	145,9	139,6	↑
Travaux électriques	55,8	57,2	↑
Travaux de génie agricole	1,8	1,2	↓
TOTAL	645,1	898,3	+ 39 %

Une période exceptionnelle favorisée par la construction de la ligne TGV Rhin-Rhône

D'ici à 2010, l'effet TGV devrait continuer à se faire sentir maintenant un bon niveau d'activités. Au delà, les incertitudes économiques et financières sont nombreuses.

3. La construction de logements

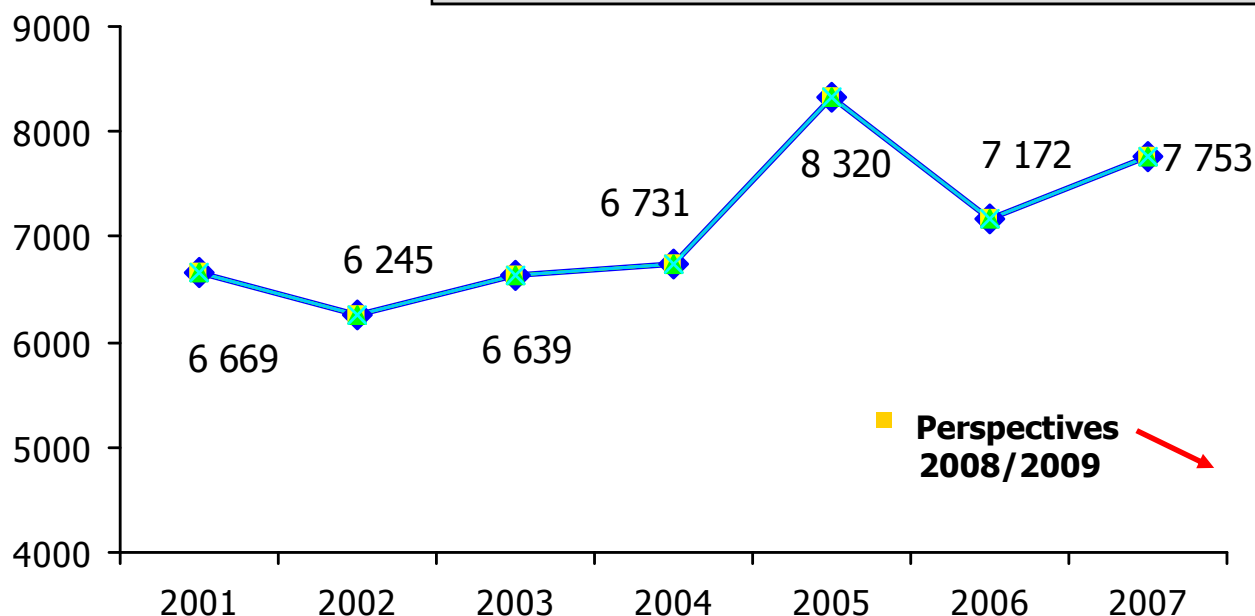
en Franche-Comté

7 753 en 2007
1,78 % du parc national

Nombre de logements mis en chantier

Source : DRE-SITADEL

6 163 logements commencés entre le 1/10/ 2007 et le 1/09/2008 (- 22,7% par rapport à la même période en 07/06)



Logements	2004	2005	2006	2007	07/06
Logements individuels	4 755	5 233	4 908	5 189	↗
Logements collectifs	1 936	2 976	2 174	2 390	↗
Total logements ordinaires	6 693	8 210	7 085	7 579	↗
Total logements commencés	6 731	8 320	7 172	7 753	↗
<i>Dont logements en résidence</i>	38	110	87	174	↗

Une période faste qui semble s'achever

La période 2001/07 a été marquée par une progression record de la construction de logements (plus 15%). Toutefois, la production de logements est en forte baisse en 2008. Cette baisse se poursuivra en 2009.

2008

ACTIVITE

4. La construction de bâtiments non résidentiels

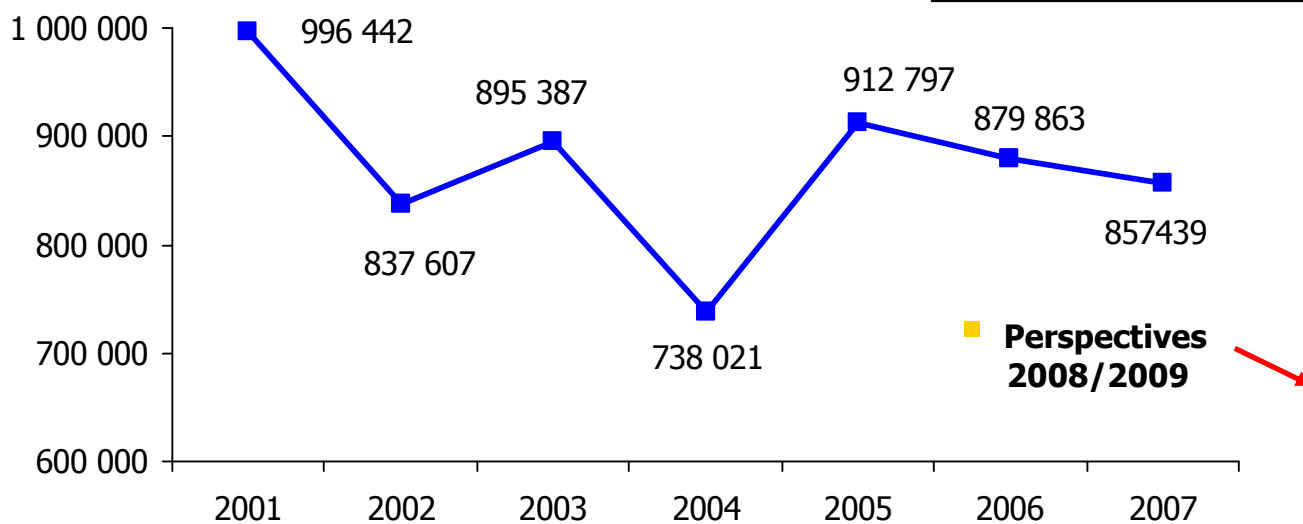
en Franche-Comté

857 439 en 2007
2,06 % du total national

Surfaces mises en chantier (en m² SHON)

Source : DRE-SITADEL

399 200 m² SHON mis en chantier sur les 9 premiers mois de 2008



Bâtiments non résidentiels	2005	2006	2007	07/06
Bâtiments agricoles	208 404	309 206	252 266	↓
Bâtiments industriels	245 026	221 173	206 924	↓
Stockage	40 446	21 248	32 752	↑
Garages	4 654	1 534	1 755	↑
Commerces	148 969	103 898	97 211	↓
Bureaux	47 244	42 883	50 995	↑
Enseignement, Santé, Culture, Autres	218 054	179 921	215 536	↑
Surfaces totales mises en chantier	912 797	879 863	857 439	↓

Une activité en dents de scie, orientée à la baisse

La période 2001/2007 se caractérise par des variations importantes. La baisse va s'amplifier en 2008 et en 2009.

5. La réglementation thermique RT 2005

110 et 250 KWh/m²/an

Exigences de consommation
maximales d'énergie (bâtiments neufs)

Réglementation thermique (RT): vers une division par 4 de la consommation énergétique des bâtiments

Outre le principe acquis du diagnostic de performance énergétique pour l'existant et le neuf, tout autant pour la vente que la location, s'applique le principe de la réglementation thermique (RT).

Celle-ci, abondant dans le sens du protocole de Kyoto pour réduire les GES (gaz à effet de serre), doit se renforcer tous les 5 ans au moins jusqu'en 2015. A l'horizon 2050, une division par 4 des émissions des GES sera recherchée selon le principe de la réduction de la consommation d'énergie. Une étape intermédiaire en 2020, prévoit une réduction de près de 40 % de cette consommation.

La RT 2005, s'applique aux bâtiments neufs des secteurs résidentiels et non résidentiels depuis septembre 2006. Elle oblige à réaliser des logements consommant suivant les zones climatiques :

- entre 80 et 130 KWh_{ep}/m²/an en énergie fossile (gaz, fioul, etc.)
- entre 130 et 250 KWh_{ep}/m²/an en électricité

Les Labels HPE (haute performance énergétique) en RT 2005

HPE 2005

Ce label correspond à une consommation conventionnelle d'énergie au moins inférieure de 10 % à la consommation de référence définie par la RT 2005.

HPE En R 2005

ajoute à ces exigences une condition supplémentaire : des équipements d'énergies renouvelables.

THPE 2005

Impose une consommation inférieure d'au moins 20% à la consommation de référence.

THPE En R 2005

suppose un gain de 10 % supplémentaires, soit 30 % sur la consommation d'énergie et le recours aux énergies renouvelables pour la production d'eau chaude sanitaire, le chauffage ou la production d'électricité, et utilisant biomasse, solaire thermique ou photovoltaïque, pompes à chaleur.

BBC 2005

Ce label (bâtiment basse consommation énergétique) pourra être attribué aux bâtiments de logements neufs consommant au maximum 50 kWh/m².an (à moduler selon les zones climatiques et l'altitude d'un facteur 0,8 à 1,3) et aux bâtiments tertiaires affichant une consommation inférieure à 50% de la consommation conventionnelle de référence de la RT 2005. Ce référentiel est calqué sur celui du tout nouveau label Effinergie.

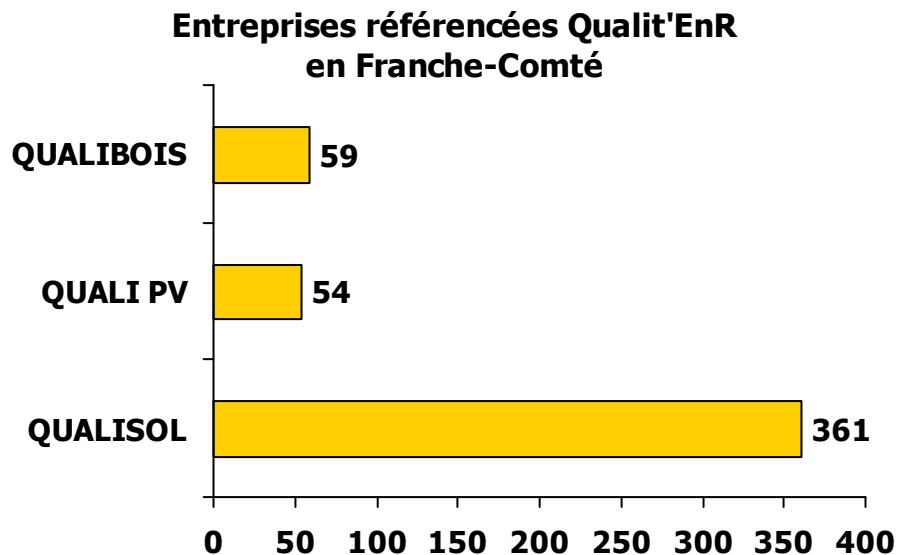
6. Les appellations et certifications des entreprises

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

474 en 2008 au 31/11/2008

2,78 % du BTP national

Entreprises référencées
Qualit'EnR



Qualit'EnR est une association pour la qualité d'installation des systèmes à énergie renouvelable. Elle intervient pour la promotion de la qualité des prestations des professionnels du BTP et gère des dispositifs de qualité et des règlements afférents aux appellations : «Qualisol», «Qualibois» et «QualiPV».

QUALIBAT : de nouvelles certifications EnR

Sept certifications utilisant les énergie renouvelables dans les domaines :

- Du solaire :

- * Chauffe-eau solaire ;
- * Systèmes solaires combinés ou chauffage seul ;
- * Installations solaires thermiques avec Garantie de Résultats Solaires (GRS)

- De la géothermie

- * Installations de pompes à chaleur géothermiques de technicité courante
- * et de technicité confirmée

- Du bois énergie

- * Installations thermiques bois énergie de technicité courante
- * et de technicité confirmée

Trois entreprises régionales sont certifiées Qualibat au 30/11/2008
(dont 1 sur les 3 certifications, 1 installations solaires thermiques et 1 géothermique).

360 entreprises sont en cours de constitution de dossier pour 650 certifications EnR (70 % en solaire thermique, 25 % en géothermique et 15 % en thermique bois énergie).

7. Les formations aux économies d'énergies

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

211 en 2008
3,50 % du BTP national

Nombre de stagiaires
 Bénéficiaire d'une formation dans le cadre d'une opération FEE-Bat

Face aux enjeux du Grenelle de l'Environnement, un dispositif national de formation a été lancé en décembre 2007 en faveur des entreprises et artisans du secteur. L'objectif est de former plus de 50 000 personnes d'ici à fin 2009 pour un budget de 40 millions d'euros.

Les formations aux économies énergies - Opération FEE-Bat -

	France			Franche-Comté		
	Stages de formation		Nbre de stagiaires au 30/11	Stages de formation		Nbre de stagiaires au 30/11
	Prévus	Réalisés		Prévus	Réalisés	
Total	1 898	620	5 717	31	22	211

Les objectifs de formations

<u>Module 1</u>	<u>Module 2</u>	<u>Module 3</u>
Identifier les éléments clefs d'une offre globale d'amélioration énergétique des bâtiments	Maîtriser les outils pour mettre en œuvre une offre globale d'amélioration énergétique des bâtiments	Connaître, maîtriser et mettre en œuvre les groupes de technologies performantes d'amélioration énergétique des bâtiments

8. Le tissu d'entreprises (établissements)

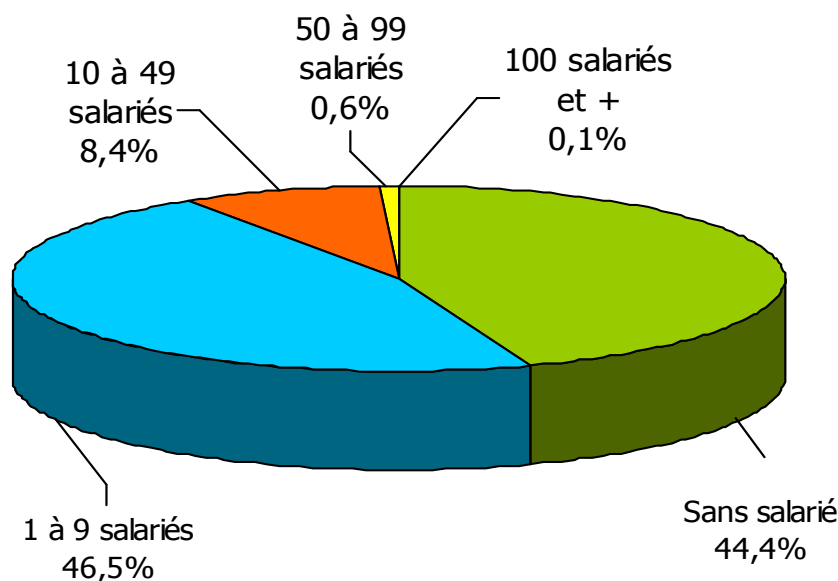
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

6 474 en 2007
1,69 % du BTP national

Nombre d'établissements (*)

Source : INSEE – Sirène au 1er Janvier

Répartition par taille



Taille de l'établissement	Secteur d'activité					07/06
	Gros oeuvre	Second oeuvre	Travaux Publics	Total	%	
Sans salarié	423	2176	276	2875	44,4	↗
1 à 9 salariés	703	2079	226	3008	46,5	↗
10 à 49 salariés	120	345	80	545	8,4	↗
50 à 99 salariés	13	14	12	39	0,6	↗
100 salariés et plus	1	2	4	7	0,1	↔
Total	1260	4616	598	6474	100	↗

(*) Afin de mieux cerner le tissu économique marchand local, deux changements majeurs par rapport aux tableaux de bord précédents : la notion d'établissements remplace celle d'entreprises et passage à la nouvelle démographie des entreprises intervenue au 1er janvier 2007.

Un tissu d'entreprises (établissements) en forte évolution

Nouvelle croissance du nombre d'établissements dans le BTP : + 3,4 % entre 2006 et 2007. Le nombre d'établissements est quasiment stable dans le gros œuvre (+ 0,3 %) tandis qu'il progresse de 3,8 % dans le second œuvre et de 7,7 % dans les travaux publics.

9. La création d'entreprises

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

903 en 2007

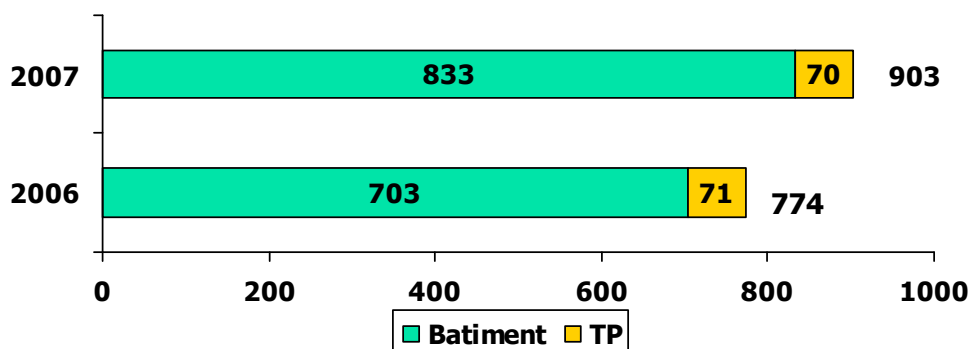
1,6 % du BTP national

16,9 % des créations en région

Nombre de créations
d'établissements

(y compris reprises ou réactivations)

Source : INSEE-SIRENE



Note méthodologique

La série des créations d'établissements est constituée à partir des informations du répertoire Sirene. Toute entreprise (ou établissement), personne physique ou personne morale, est inscrite au répertoire lors de sa première déclaration de démarrage d'activité non salariée et reçoit un numéro d'identification unique.

Depuis le 1er janvier 2007, la notion de création présentée par l'Insee s'appuie sur le concept défini par Eurostat afin d'harmoniser et de comparer les données européennes.

Une création d'entreprise (ou d'établissements) au sens d'Eurostat correspond à l'apparition d'une unité légale exploitante n'ayant pas de prédécesseur. Ce concept de création se base sur la mise en œuvre de nouveaux moyens de production. Dans Sirene, on retiendra comme création :

- les créations d'entreprise (ou d'établissements) correspondant à la création de nouveaux moyens de production (nouvelle immatriculation);
- les cas où l'entrepreneur reprend une activité après une interruption de plus d'un an ;
- les reprises par une nouvelle entreprise de tout ou partie des activités et moyens de production d'une autre entreprise s'il n'y a pas continuité de l'entreprise reprise.

Création d'établissements

Activité	2006	2007	2007/2006
Bâtiment	703	833	↑
Travaux publics	71	70	≈
Total BTP	774	903	↑
Tous secteurs d'activité	4551	5322	↑
Part du BTP (en %)	17,0	17,0	≈

Une augmentation de 17 % : une évolution marquée entre 2006 et 2007

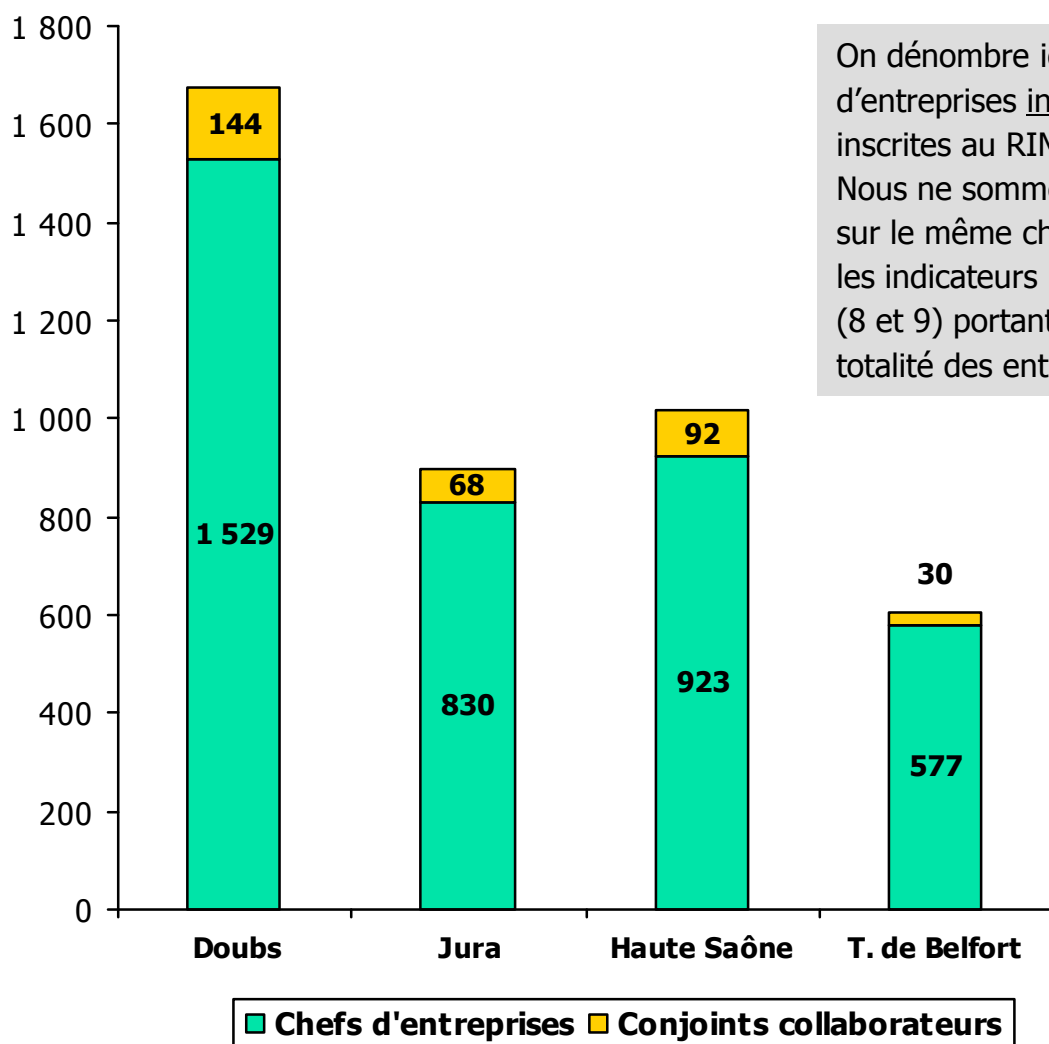
Les créations d'entreprises sont nombreuses dans le Bâtiment (+130, soit une hausse de 18,5 %), alors qu'elles restent stables dans les Travaux Publics.

10. Le nombre d'artisans

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

3 859 en 2007
328 conjoints collaborateurs

Nombre de chefs d'entreprises
individuelles inscrites au Répertoire des Métiers
Source : Observatoire régional de l'artisanat - fichiers RIM
Chambre des Métiers janvier 2007



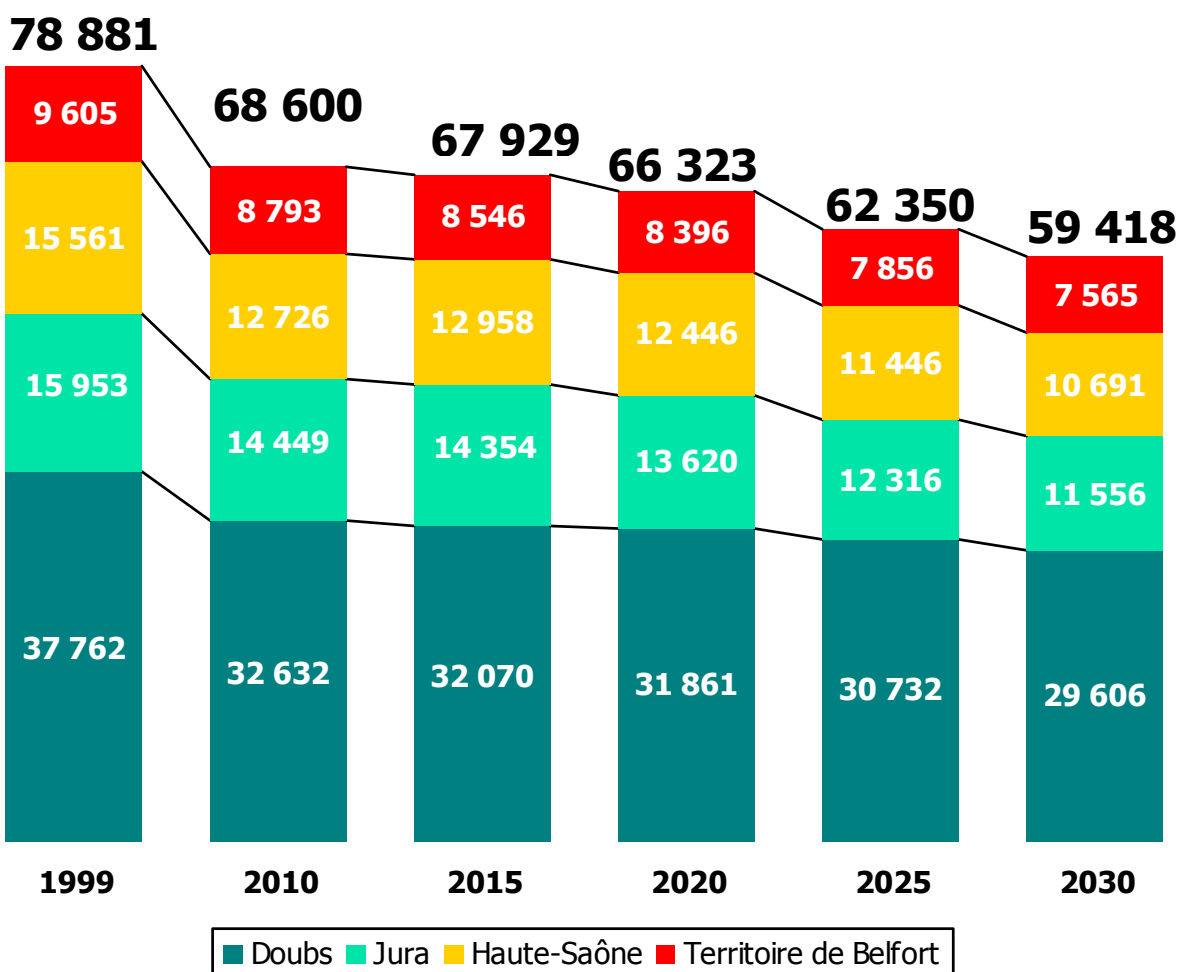
On dénombre ici les chefs d'entreprises individuelles inscrites au RIM. Nous ne sommes donc pas sur le même champ que les indicateurs précédents (8 et 9) portant sur la totalité des entreprises.

Une part essentielle de la population active du BTP

Les artisans et leurs conjoints collaborateurs constituent une population très importante. Il convient de se préoccuper de la pérennisation de leurs entreprises.

11. La démographie

en Franche-Comté

75 662 au 1/07/2005 (provisoire)**6,6 %** du total de la population
en Franche-Comté**1,9 %** des jeunes
de 15-19 ans en France**Population de 15-19 ans**indicateur de l'impact démographique sur les
jeunes en formationSources : INSEE – RP 1999 – et enquêtes annuelles de
recensement 2004-2007

Source : Insee, Omphale

Des perspectives démographiques peu encourageantes

Les baisses démographiques notamment sur les tranches jeunes (15/19 ans) devraient se poursuivre jusqu'en 2030.

Au niveau régional, la baisse du nombre de jeunes âgés de 15 à 19 ans serait de 14 % entre 1999 et 2015, et de 25 % entre 1999 et 2030. En 2010, on compterait 10 300 jeunes de 15 à 19 ans en moins par rapport à 1999.

Les jeunes hommes de cette tranche d'âge passeraient de 41 000 en 1999 à 35 500 en 2010 et 34 200 en 2020.

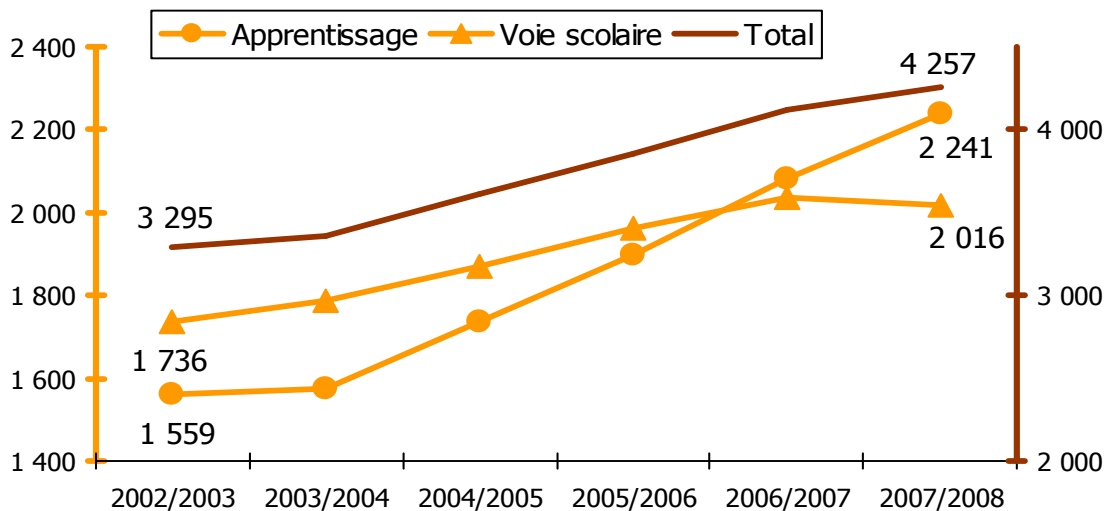
12. La formation initiale : effectif en formation

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

4 257 en 2007-2008

2,1 % du BTP national

Effectif total en formation dans les lycées et CFA, pour les diplômés préparant à une spécialité du bâtiment et des travaux publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage
Source : Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	CAP	BEP	MC	BP	Bac Pro	BT	Bac STI	BTS	Total	08/07
Maçonnerie	278	102		34	18				432	↘
Carrelage	85			12					97	↗
Menuiserie	314	199		59	73	117			762	↗
Charpente bois	164	13		19	45			55	296	↘
Couverture	103								103	↔
Plomberie	97								97	↔
Chauffage	155	267		104	43		50	51	670	↗
Peinture	175	58		35	8				276	↗
Plâtrerie	131	20	3						154	↔
Métallerie	80	12		30	2				124	↗
Électricité	223	270		65	99		33	63	753	↔
Conduite d'engins	18								18	↔
Mécanique d'engins	22	23			16				61	↗
Canalisateur	34	40							74	↔
Constructeur de route	8								8	↗
TP encadrement chantiers					25		87	108	220	↗
Etudes et topographie		74			38				112	↔
Toutes spécialités	1 887	1 078	3	358	367	117	170	277	4 257	
08/07	↗	↔	↘	↗	↗	↔	↔	↗	↗	

Une progression de 30% de l'effectif en formation depuis 5 ans

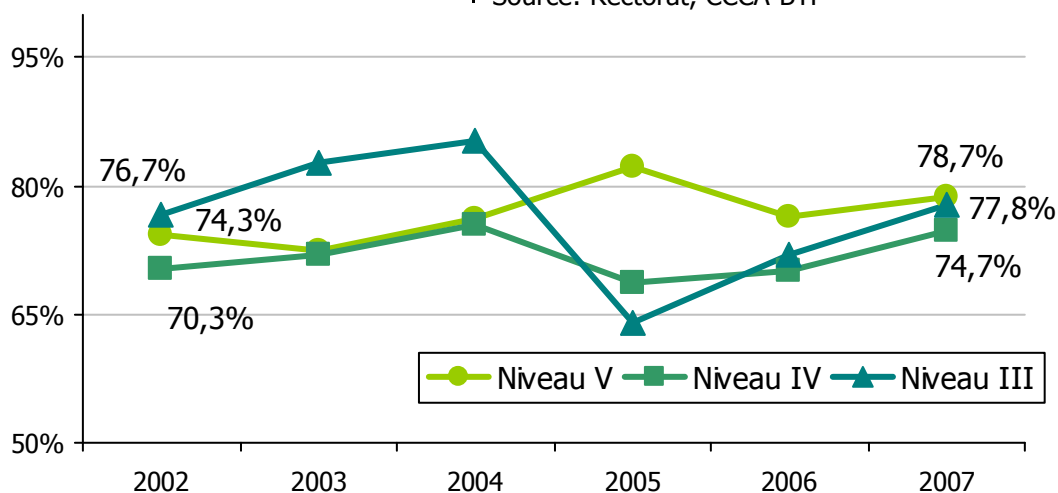
Le nombre de jeunes ayant choisi la formation BTP par voie de l'alternance ne cesse de progresser, ceci a permis un rééquilibrage entre la formation sous statut scolaire et celle en apprentissage.

13. La formation initiale : résultats aux examens

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

77,7 % en 2007
BTP national : **76,7%**

Taux de réussite aux examens pour les diplômes préparant à une spécialité du bâtiment et des travaux publics, par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les lycées et CFA
Source: Rectorat, CCCA-BTP



Groupes spécialités	CAP	BEP	MC	BP	Bac Pro	BT	Bac STI	BTS	Total	07/06
Maçonnerie	84,6	76,9		65,0	100				80,8	↗
Carrelage	84,2			40,0					75,0	↘
Menuiserie	80,0	79,6		38,2	87,5	89,4			77,2	↗
Charpente	87,1	83,3		57,1	90,0			81,0	84,4	↗
Couverture	87,5								87,5	↗
Plomberie	94,7								94,7	↗
Chauffage	71,2	66,4		64,0	84,2		82,6	77,3	70,6	↗
Peinture	81,8	77,3		62,5	50,0				77,4	↘
Plâtrerie	80,5	28,6	60,0						71,7	↗
Métallerie	73,3			70,0	75,0				72,7	↘
Électricité	74,7	68,6		57,7	87,0		78,1	82,4	73,8	↗
Conduite d'engins	94,4								94,4	↗
Mécanique d'engins		100			75,0				93,8	↗
Canalisateur	100	100							100	↔
Travaux Publics et encadrement chantiers					91,7		72,7	73,5	75,5	↗
Études et topographie		86,8			87,0				86,9	↗
Toutes spécialités	81,9	74,4	60,0	55,9	86,9	89,4	77,3	77,8	77,7	
07/06	↗	↗	↗	↗	↗	↗	↗	↗	↗	

Des taux de réussite encore en progression

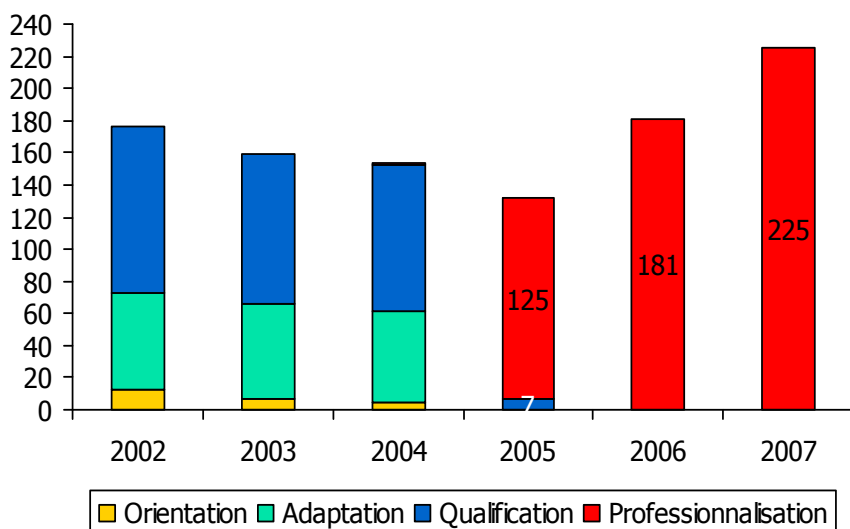
Les résultats aux examens sont meilleurs pour tous les diplômes et dans la quasi totalité des spécialités.

14. La formation en alternance

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

225 en 2007
1,40 % du BTP national

Nombre de jeunes embauchés dans le cadre de contrats en alternance (hors apprentissage) ou en contrat de professionnalisation
 Source : GFC-BTP et FAF-SAB



91 jeunes dans les entreprises de moins de 10 salariés

134 jeunes dans les entreprises de 10 salariés et plus

Domaine de formation	Nbre	07/06
Techniques du BTP	161	→
Conduite VL-PL	3	
Sécurité	1	
Organisation de la production	14	
Études, métré, dessin	9	
Qualité	1	
Informatique	1	
Gestion, management	9	
Commercial	19	
Administratif	7	
Total	225	→

Détail techniques du BTP		
Domaine de formation	Nbre	07/06
Maçonnerie, carrelage	35	→
Menuiserie, charpente bois, couverture	46	→
Plomberie, chauffage	15	→
Peinture, revêtements, plâtrerie	29	→
Métallerie	4	→
Électricité	6	→
Travaux publics	10	→
Conduite d'engins et mécanique	14	↓
Divers	2	→
Total	161	→

Le recours aux contrats de professionnalisation s'accélère : plus 25 % en un an

Ces contrats relèvent à 70% d'un domaine technique du BTP.

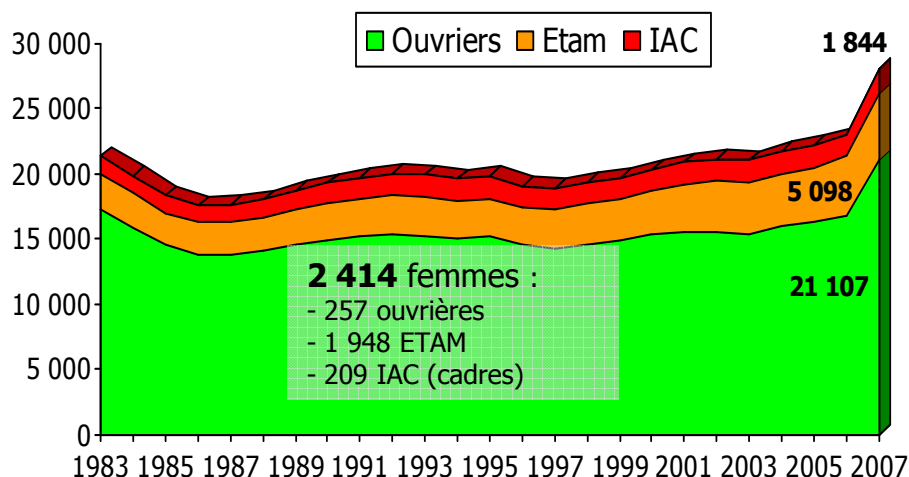
15. L'effectif salarié

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

24 562 en 2007
1,90 % du BTP national

Nombre de salariés du bâtiment et des travaux publics, résidents dans la région (hors apprentis)

Source : Union des Caisses de France au 15 mars



24 626 salariés résidents ou non en Franche-Comté mais intervenant sur les chantiers réalisés par **les entreprises franc-comtoises**

9 351 dans les établissements de moins de 10 salariés

15 275 dans les établissements de 10 salariés et plus

Source : ASSEDIC au 31 décembre

Groupes métiers de production	2006	2007
Maçonnerie	2 982	3 260
Carrelage	372	436
Menuiserie	1 578	1 726
Charpente bois	679	803
Couverture	724	787
Plomberie	402	469
Chauffage	882	1 037
Peinture	1 422	1 564
Plâtrerie	731	840
Métallerie	750	729
Électricité	1 095	1 272
Monteur de réseau	274	256
Conduite d'engins	1 071	1 148
Mécanique d'engins	114	116
Ouvrier VRD	451	462
Canalisateur	141	109
Constructeur d'ouvrages d'art	198	234
Constructeur de routes	58	60
Terrassier	94	119
Divers (conducteurs VL-PL,...)	2 582	2 736
Total production	16 600	18 163

Fonction technique et encadrement de chantier	2006	2007
Chef de chantier	701	768
Conducteur de travaux	552	594
Études et topographie	285	300
Technicien	882	828
Ingénieur	158	160
Divers	61	67
Total	2 639	2 717

Autres fonctions	2006	2007
Administratif	3 187	3 232
Commercial	308	337
Divers	93	113
Total	3 588	3 682

Après une période de forte progression, une baisse des effectifs est à attendre dès 2009

2008 devrait marquer un coup d'arrêt dans la croissance des effectifs. A l'horizon 2010, la dégradation de la conjoncture aura des effets négatifs sur le niveau de l'emploi BTP dans la région.

16. La pyramide des âges des salariés

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

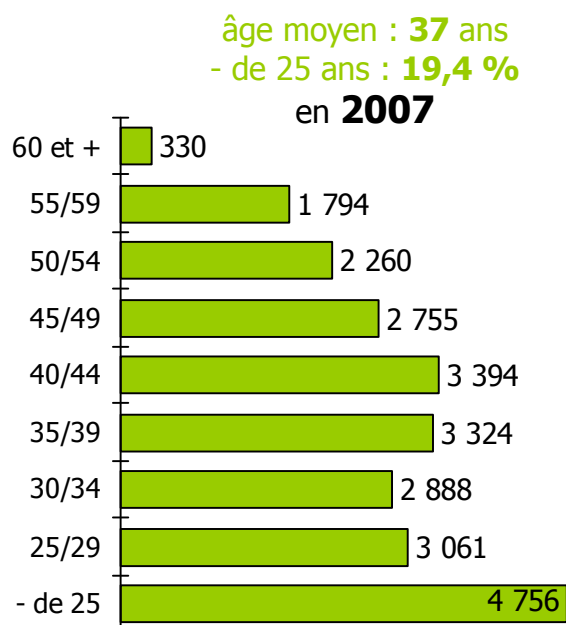
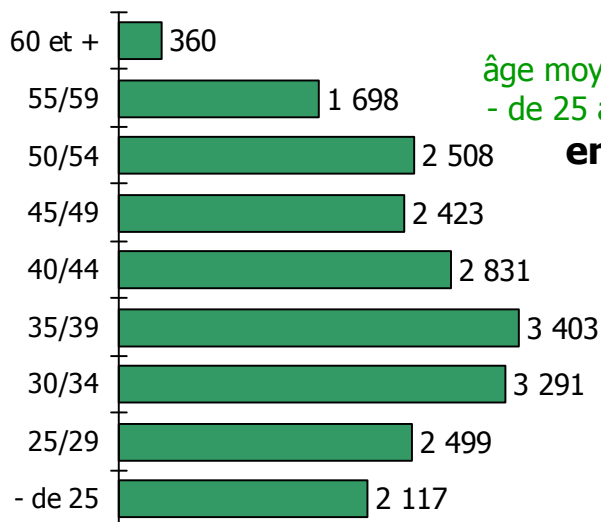
37 ans en 2007

19,4 % de moins de 25 ans

BTP national : **38,2** ans et **14,2 %**

Structure par âge de la population salariée (hors apprentis). Indicateurs de l'**âge moyen** et de la **proportion de moins de 25 ans**

Source : Union des Caisses de France au 15 mars



Groupes métiers de production	âge moy.	% - de 25 ans	07/06
Maçonnerie	36,1	22,7	↗
Carrelage	33,5	30,5	↗
Menuiserie	33,3	28,9	↗
Charpente bois	32,4	34,1	↗
Couverture	34,4	24,8	↗
Plomberie	34,1	32,2	↗
Chauffage	34,0	30,5	↗
Peinture	36,5	22,7	↗
Plâtrerie	34,3	26,0	↗
Métallerie	37,5	17,7	↗
Électricité	33,1	31,4	↗
Monteur de réseau	39,5	7,4	↔
Conduite d'engins	37,7	16,6	↗
Mécanique d'engins	39,8	15,5	↗
Ouvrier VRD	35,9	23,4	↗
Canalisateur	35,8	23,9	↗
Constructeur d'ouvrages d'art	39,2	17,5	↗
Constructeur de routes	38,2	13,3	↗
Terrassier	33,3	27,7	↗
Total production	35,5	24,1	↗

Fonction technique et encadrement de chantier	âge moy.	% - de 25 ans	07/06
Chef de chantier	42,3	6,1	↗
Conducteur de travaux	41,2	4,4	↔
Études et topographie	36,5	9,3	↘
Technicien	39,4	6,0	↔
Ingénieur	41,1	6,3	↗
Total	40,4	6,0	↔

Autres fonctions	âge moy.	% - de 25 ans	07/06
Administratif	41,9	5,9	↘
Commercial	39,5	6,5	↗
Total	41,8	5,9	↔

Près d'un salarié sur 5 a moins de 25 ans : un rajeunissement plus marqué qu'au plan national

Sur les 5 dernières années, tous les métiers sont concernés par ce rajeunissement de la structure des emplois du BTP en Franche-Comté, signe que les entreprises se sont impliquées dans la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences en faisant du renouvellement de leur main-d'œuvre une priorité.

17. Le flux d'entrants salariés

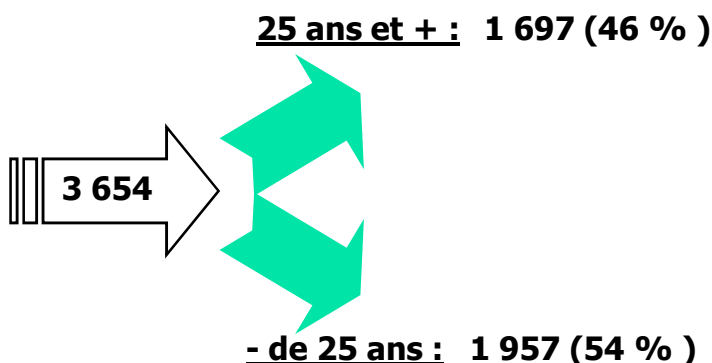
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

3 654 entrants pour la première fois en 2007
1,9 % du BTP national

Salariés entrants pour la première fois dans le secteur chaque année

Source : Union des Caisses de France au 15 mars

5 746 recrutements dans le secteur du BTP dont **3 654** entrants pour la 1^{ère} fois (63,6 %) hors contrat d'apprentissage



Groupes métiers de production	- 25 ans	+25 ans	Total
Maçonnerie	348	246	594
Carrelage	40	30	70
Menuiserie	147	69	216
Charpente bois	88	47	135
Couverture	74	28	102
Plomberie	41	20	61
Chauffage	99	43	142
Peinture	113	90	203
Plâtrerie	88	56	144
Métallerie	51	31	82
Électricité	147	54	201
Monteur de réseau	3	8	11
Conduite d'engins	47	69	116
Mécanique d'engins	6	3	9
Ouvrier VRD	57	50	107
Canalisateur	5	6	11
Constructeur d'ouvrages d'art	14	15	29
Constructeur de routes	3	3	6
Terrassier	20	13	33
Divers (conducteurs VL-PL,...)	378	339	717
Total production	1769	1220	2989

Fonction technique et encadrement de chantier	- 25 ans	+25 ans	Total
Chef de chantier	12	13	25
Conducteur de travaux	10	24	34
Études et topographie	9	15	24
Technicien	19	51	70
Ingénieur	8	4	12
Divers	1	8	9
Total	59	115	174

Autres fonctions	- 25 ans	+25 ans	Total
Administratif	121	291	412
Commercial	5	50	55
Divers	3	21	24
Total	129	362	491

Près de 6 000 recrutements dont les 2/3 correspondent à des nouveaux entrants

Nouvelle progression des recrutements, en particulier dans la classe d'âge des moins de 25 ans pour les emplois de production, signe, là encore, d'une nécessité de renouvellement compris des entreprises.

18. La qualification des ouvriers

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

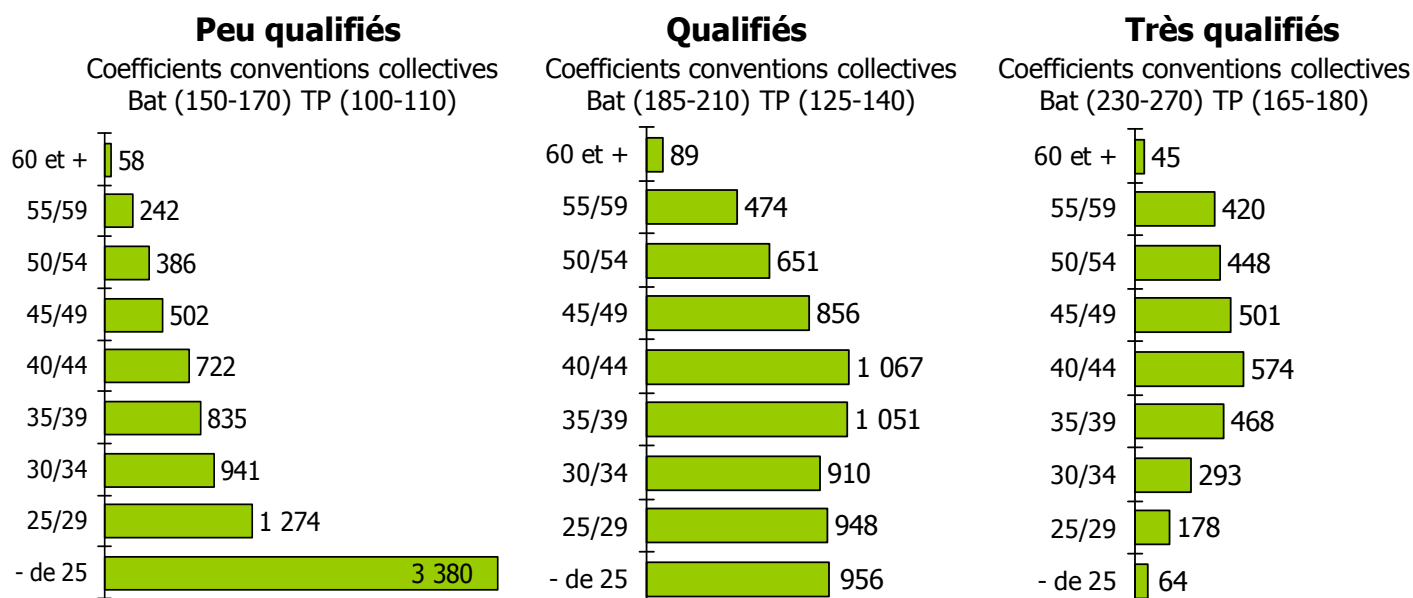
54,5 % des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés en 2007

BTP national : **63,6 %**

Répartition des ouvriers par qualification selon les conventions

collectives du Bâtiment et des Travaux Publics

Source : Union des Caisses de France au 15 mars



Groupes métiers	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés	Qual et Très Qual
Maçonnerie	50,3%	34,3%	15,4%	49,7%
Carrelage	54,6%	30,0%	15,4%	45,4%
Menuiserie	50,8%	34,8%	14,4%	49,2%
Charpente bois	46,6%	37,1%	16,3%	53,4%
Couverture	46,1%	36,3%	17,5%	53,9%
Plomberie	43,3%	38,8%	17,9%	56,7%
Chauffage	39,5%	40,4%	20,1%	60,5%
Peinture	40,2%	37,5%	22,3%	59,8%
Plâtrerie	47,4%	36,5%	16,1%	52,6%
Métallerie	37,6%	43,9%	18,5%	62,4%
Électricité	43,6%	36,8%	19,6%	56,4%
Monteur de réseau	13,3%	65,9%	20,9%	86,7%
Conduite d'engins	34,5%	53,2%	12,2%	65,5%
Mécanique d'engins	14,9%	62,4%	22,8%	85,1%
Ouvrier VRD	48,9%	42,2%	8,9%	51,1%
Canalisateur	45,0%	43,1%	11,9%	55,0%
Constructeur d'ouvrages d'art	33,8%	47,4%	18,8%	66,2%
Constructeur de routes	26,7%	63,3%	10,0%	73,3%
Terrassier	78,0%	18,6%	3,4%	22,0%
Total production	45,5%	38,2%	16,3%	54,5%

Il est nécessaire de renforcer la proportion d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

A cela s'ajoute des besoins en renouvellement de la main-d'œuvre qualifiée (départs en retraite et mobilité intersectorielle). Le dispositif de formation professionnelle sera donc davantage sollicité dans les prochaines années.

19. Les travailleurs frontaliers du BTP

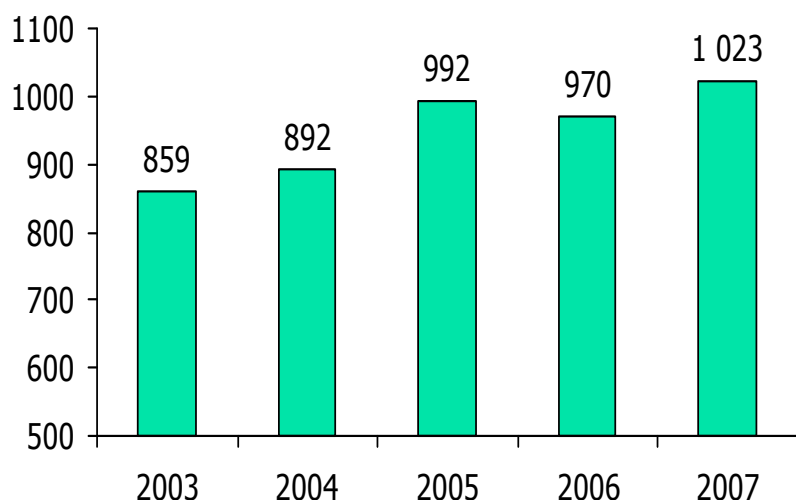
dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

1 023 en 2007
5,1 % des frontaliers

Travailleurs frontaliers travaillant dans le BTP en Suisse (*)

Source : DRTEFP Franche-Comté au 30 juin 2007

(*) Du fait de leur durée de validité, les autorisations de travail frontaliers surestiment le nombre effectif de personnes travaillant en Suisse. Pour cette raison, un coefficient de redressement a été appliqué afin de rendre mieux compte de la réalité.



Départements de résidence des travailleurs frontaliers	2007
Doubs	639
Jura	321
Territoire de Belfort	62
Non défini	1
Total	1 023

Répartition des autorisations de travail frontalier dans les principaux métiers d'ouvriers du BTP (*)

Métiers	Nombre
Maçons	251
Carreleurs, poseurs revêtement de sol	69
Charpentiers	122
Couvreurs	37
Menuisiers du bâtiment	129
Monteurs chauffage et ventilation	38
Plâtriers	56
Peintres, tapissiers	179

(*) La nomenclature helvétique ne permet pas d'identifier la totalité des métiers d'ouvriers du BTP

Une proportion de frontaliers en lien direct avec le niveau d'activité

Progression du nombre de travailleurs frontaliers du BTP en 2007. Tous les métiers du BTP sont concernés à l'exception des peintres dont le nombre reste stable. Un retournement de tendance économique dans leur pays d'accueil pourrait aussi faire revenir ces salariés sur le territoire français.

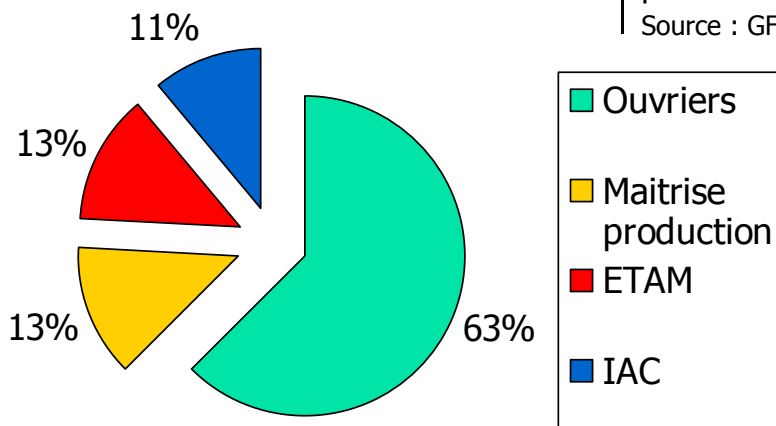
20. La formation continue des salariés

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

3 681 stagiaires en 2007
1,3 % du BTP national

Nombre de stagiaires comptabilisés à partir des dossiers de stages suivis par les salariés en formation continue (y compris les dirigeants d'entreprises ayant un statut de salarié et les périodes de professionnalisation)

Source : GFC-BTP et FAF.SAB



642 stagiaires

27 468 heures de formation dans les entreprises de moins de 10 salariés : **42,8 heures** par stagiaire

3 039 stagiaires

73 226 heures de formation dans les entreprises de 10 salariés et plus : **24 heures** par stagiaire

Stagiaires selon le domaine de formation

Domaines	Nbre	%
Techniques du BTP	1 286	35 %
Conduite VL-PL	311	8,4%
Sécurité	1 001	27,2%
Organisation production	85	2,3%
Études, métré, dessin	74	2,0%
Qualité	24	0,6%
Informatique & bureautique	249	6,7%
Gestion, management	208	5,6%
Commercial	48	1,3%
Administratif	59	1,6%
Formation générale	36	1,0%
Formation de tuteurs	174	4,7%
Autres	126	3,4%
Total	3 681	100%

Détail du domaine technique

Maçonnerie – Gros œuvre	42
Menuiserie – Charpente – Couverture	46
Métallerie	3
Plomberie – Chauffage - Climatisation	221
Électricité	146
Finitions	44
Travaux Publics	58
Conduite d'engins et Mécanique	621
Autres formations techniques BTP	105
Total	1 286

Un recours croissant à la formation continue : + 6,2 % en 2007

35 % des stagiaires bénéficient d'une formation technique. En volume d'heures de formation, la part de ces formations techniques est nettement plus élevée (stages plus longs que la moyenne).

21. Les demandes d'emploi

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

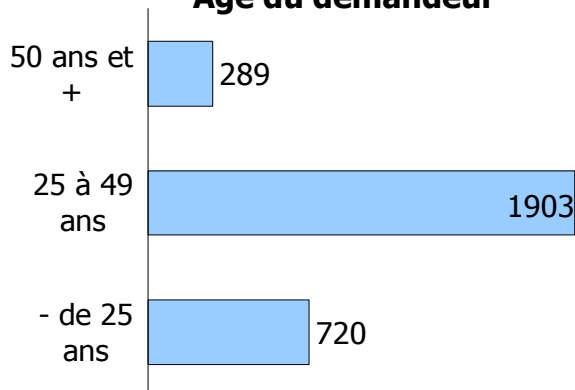
2 912 en décembre 2007**1,5 %** du BTP national

Demandes d'emploi en fin de mois

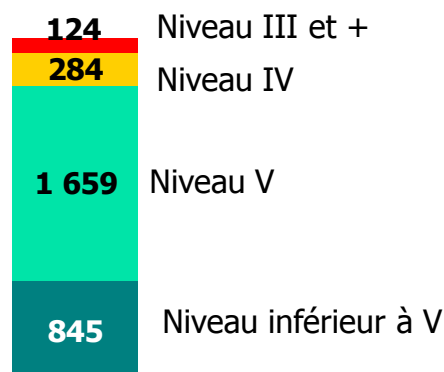
pour un métier du bâtiment et des travaux publics
(catégorie 1 : demandeur d'emploi à durée indéterminée et à temps plein)

Source : DRTEFP/ANPE

Age du demandeur



Niveau de formation du demandeur



Métiers demandés	- de 25 ans	TOTAL 12/07
Maçonnerie	75 ↓	339
Carrelage	27 ↓	118
Charpente	7 ↓	38
Couverture	21 =	62
Métallerie	3 ↓	33
Electricité	83 ↓	258
Plomberie - chauffage	67 =	181
Menuiserie	27 =	79
Plâtrerie	51 ↓	227
Peinture	134 =	495
T.P. et Gros œuvre	169 ↓	673
Conduite & Mécanique	43 =	268
Total ouvriers	707 ↓	2771
	- de 25 ans	Total
Etam	13 =	137
IAC	0 ↓	4
Total technique	13 ↓	141

Le niveau de formation ne traduit pas l'obtention du diplôme mais la classe de sortie atteinte :

- Niveau V, année terminale de CAP, BEP ou MC ou abandon en seconde ou première
- Niveau IV, année terminale de BP, Bac Pro, BT, BTn ou Bac général

Il s'agit d'un niveau, sans précision de la spécialité de formation qui peut être du BTP ou non. C'est uniquement l'emploi demandé qui correspond à un métier du secteur.

Ancienneté d'inscription ANPE

< 6 mois	6 mois à moins d'un an	1 an à moins de 2 ans	2 ans et plus
67,45% ↑	15,32% ↓	11,37% =	5,87% ↓

Recul sensible des demandeurs d'emploi BTP en 2007 (- 1,5 %) dans un contexte incertain

Cette baisse, nettement plus forte parmi les moins de 25 ans (- 13,5 %), en particulier pour les métiers relevant de l'électricité, des TP et du gros œuvre est toutefois à considérer avec prudence.

22. La formation des demandeurs d'emploi

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

2 040 en 2006-2007 (*)

Nombre de stagiaires
demandeurs d'emploi intégrés
dans des formations de pré-qualification ou
de qualification BTP
Sources : Conseil Régional, AFPA, ASSEDIC

(*) Attention données non homogènes :

Les périodes prises en compte sont différentes et selon les financeurs, il s'agit d'entrées ou de sorties.

Les formations BTP des demandeurs d'emploi en 2006-2007

	Période	Pré-qualification	Qualification	Total
Conseil régional				
- Stages demandeurs d'emploi	Juin 2006 à Décembre 2007	147	334	481
- Stages individualisés par l'alternance (SIFA)	2007		95	95
- Accès individuel à la qualification (AIQ)	2007		5	5
- Fonds régional d'appui à la professionnalisation	2007		410	410
AFPA				
- Stages demandeurs d'emploi	2007	412	525	937
ASSEDIC				
- ARE	2007		91	91
TOTAL		559	1481	2 040

Des besoins de la profession bien relayés par l'ensemble des acteurs concernés

Le volume de demandeurs d'emploi bénéficiant de formation est stable en 2007. Les stages dispensés sont en priorité des stages qualifiants.

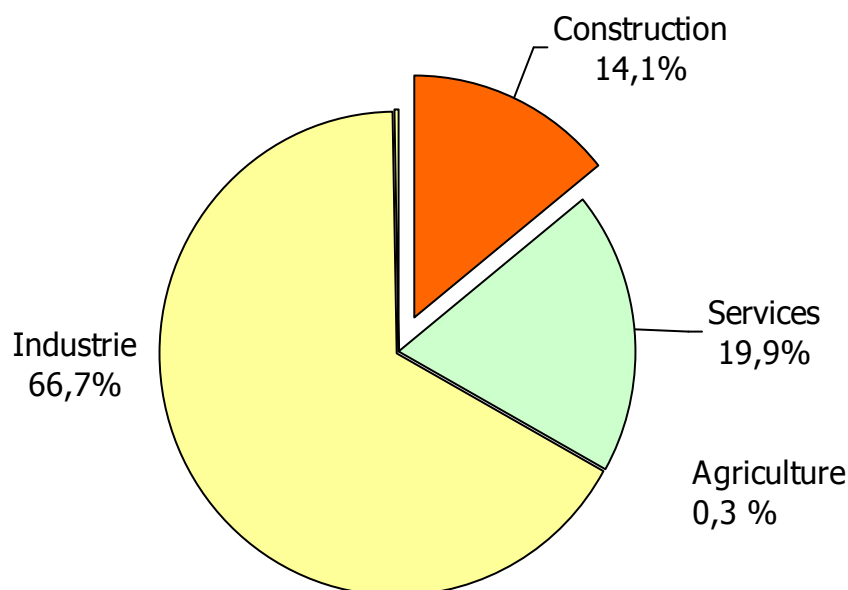
23. Le nombre d'intérimaires

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté

1 926 au 4ème trimestre 2007

Emplois intérimaires en équivalent temps plein

Source : DARES, exploitation des fichiers UNEDIC des déclarations mensuelles des agences d'intérim



Équivalent temps plein :

Rapport entre le volume de travail hebdomadaire effectué par les intérimaires et le volume de travail hebdomadaire effectué par une personne à temps plein.

NB : 45 semaines de travail sur l'année

Part de l'intérim de la construction dans l'économie régionale

Répartition des intérimaires de la Construction

(statistique mensuelle en décembre)

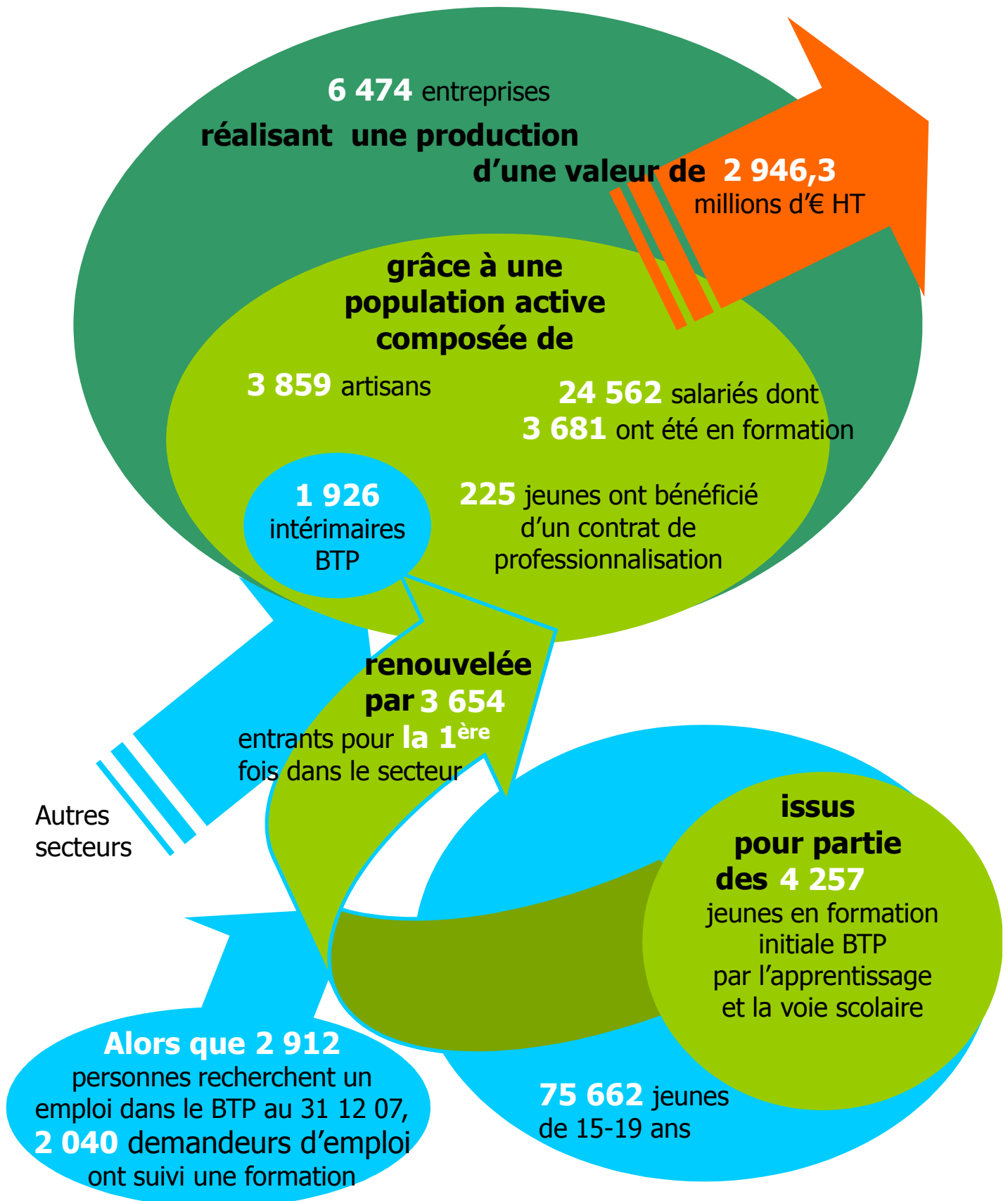
	2005	2006	2007		2007 / 2006
	Nombre	Nombre	Nombre	%	
Gros oeuvre	417	562	427	22,2	↓
Second oeuvre	864	833	813	42,2	=
Travaux publics	373	560	686	35,6	↑
<i>Non déterminé</i>	<i>146</i>	<i>44</i>			
Total BTP	1 800	1 999	1 926	100	↓

Recul de l'intérim dans le BTP en 2007 (-3,7 %) qui semble s'accroître en 2008

Cette baisse (premier signe d'une inversion de tendance) est dans l'immédiat perceptible dans le gros oeuvre. La part de l'intérim BTP dans l'économie régionale est également en retrait.

24. Des études à l'emploi : articulation stock-flux

dans le Bâtiment et les Travaux Publics en Franche-Comté



Sigles utilisés dans ce document

ANPE	Agence Nationale pour l'Emploi
AREF BTP	Association Régionale Paritaire pour la Formation continue dans le Bâtiment et les Travaux Publics
CAPEB	Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment
CCCA-BTP	Comité de Concertation de l'Apprentissage dans le Bâtiment et les Travaux Publics
CFA	Centre de Formation d'Apprentis
UCF	Union des Caisses de France
DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques (Ministère de l'emploi et de la solidarité)
DRE	Direction Régionale de l'Équipement (Ministère de l'Écologie, de l'Énergie, du Développement Durable et de l'Aménagement du Territoire)
DRTEFP	Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (Ministère de l'emploi et de la solidarité)
ETAM	Employés, Techniciens, Agents de Maîtrise
FAFAB	Fonds d'Assurance Formation de l'Artisanat du Bâtiment
FAF.SAB	Fonds d'Assurance Formation des Salariés de l'Artisanat du Bâtiment et des Travaux Publics
FFB	Fédération Française du Bâtiment
FRTTP	Fédération Régionale des Travaux Publics
GFC-BTP	Groupement professionnel paritaire pour la Formation Continue dans les industries du Bâtiment et des Travaux Publics
IAC	Ingénieurs et Assimilés Cadres
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
RIM	Répertoire Informatique des Métiers
Sirène	Base de données des entreprises et des établissements (INSEE)

REMERCIEMENTS

Nous remercions pour leur appui, dans le cadre
du Contrat d'Objectifs du Bâtiment et des Travaux Publics

• Le C.R. F-C •

Conseil Régional de Franche-Comté

Marie-Guite DUFAY, Présidente

Tél : 03 81 61 61 61

• Le F.S.E. •

Fonds Social Européen – D.R.T.E.F.P.

Philippe MAFFRE, Secrétaire Général aux affaires régionales

Tél : 03 81 25 10 00

• le C.C.C.A. B.T.P. •

Comité de Concertation et de Coordination de l'apprentissage du Bâtiment et des Travaux Publics

Patrick DEL GRANDE, Président / Jacques VUTHAN, Directeur délégué aux études

William SALZE, Chargé d'Etudes

Tél : 01 40 64 26 00

Pilotage du projet observatoire B.T.P. F-C

• la C.A.P.E.B. F-C •

Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment de Franche-Comté

Lucien DI PASQUALE, Président / Emmanuel ROUX, Secrétaire Général

Tel : 03 81 80 02 74

Et pour leur aimable collaboration, les organisations suivantes :

• l'A.R.E.F. B.T.P. F-C •

Association Régionale Paritaire pour la Formation Continue dans le Bâtiment et les Travaux Publics

Patrick CULA, Président / Emmanuel GINEL, Secrétaire Général

Tél : 03 81 50 87 74

• E.F.I.G.I.P. •

Emploi Formation Insertion Franche-Comté

Denis SOMMER, Président / Marc BILLION, Responsable des Etudes

Tél : 03 81 25 52 15

REMERCIEMENTS

suite

• la D.R.E. F-C •

Direction Régionale de l'Équipement de Franche-Comté

Joël PRILLARD, Directeur Régional / Guillaume ROTROU, Chef de Service habitat
Fabienne PERRIGOUARD, Chargée d'Études qualité de la construction et Animation du BTP
Tél : 03 81 65 62 62

• La D.R.T.E.F.P. •

Direction Régionale du Travail de l'emploi et de la Formation Professionnelle

Bernard BAILBE, Directeur Régional / Lionel MALEGUE, Statisticien Régional
Tél : 03 81 65 83 00

• le F.A.F.S.A.B. •

Fonds d'Assurance Formation des Salariés de l'Artisanat du Bâtiment et des Travaux Publics .

André COTTENCEAU, Président / Katie GIRARD, Chargée de Mission
Tél : 01 81 43 54 77 04

• la F.B.F-C. •

Fédération du Bâtiment Franche-Comté

Serge FAIVRE-PIERRET, Président / Rodolphe LANZ, Secrétaire Général
Tél : 03 81 50 87 74

• la F.R.T.P. F-C •

Fédération Régionale des Travaux Publics de Franche-Comté

Gilbert JACQUOT, Président / Sébastien PERRIN, Secrétaire Général
Tél : 03 81 41 16 16

• l'I.N.S.E.E. •

Institut Nationale de la Statistique et des Etudes Economiques

Didier BLAIZEAU, Directeur Régional
Sabine WILLEMIN, Responsable du Service mise à disposition de l'information
Tél : 03 8141 61 61

LES INDICATEURS EMPLOI-FORMATION DU BTP EN FRANCHE-COMTE

